

Pour une intégration en emploi réussie

- ◆ Lors de l'embauche, se montrer ouvert à répondre à certains besoins.
- ◆ D'abord considérer les forces de la personne.
- ◆ Proposer des descriptions de tâches claires.
- ◆ Prévoir des personnes-ressources bien désignées afin de faciliter l'intégration de la nouvelle personne.
- ◆ Penser à consulter vos instances régionales d'aide à l'intégration à l'emploi



Pour de plus amples renseignements

NEADS : www.now.s.ca

SPHERE-Québec :
www.sphere-qc.ca

Personnes handicapées en directe :
www.ph-endirect.ca

Fonds d'intégration pour les personnes handicapées :
http://http://www.rhdcc.gc.ca/fra/condition_personnes_handicapees/programmes_financement/fonds_integracion/index.shtml
www.rhdcc.gc.ca/fra/



Vous recherchez de la main-d'œuvre afin de compléter votre équipe?



Vous aimeriez engager une personne fiable, stable en emploi et sur qui vous pouvez compter!

Saviez-vous qu'une personne de votre région pourrait répondre à votre besoin...

Avez-vous pensé à toutes les alternatives pour combler votre besoin de personnel?

Des élèves de nos écoles vivant avec certaines limitations se chercheront prochainement un emploi.

Ils pourraient être des candidats potentiels pour votre organisation.



Saviez-vous que :

Avec la baisse du chômage, un phénomène de pénurie de main-d'œuvre est apparu dans plusieurs secteurs d'activité économique.



Les personnes handicapées pourraient vous aider à combler vos besoins de main-d'œuvre parce que

- ◆ Elles veulent travailler;
- ◆ Elles ont des compétences;
- ◆ Différents programmes favorisent leur intégration en emploi.

Embaucher une personne handicapée, ce n'est pas compliqué.



En réalité, tout comme vos employés sans limitations:

- ◆ *Les personnes handicapées possèdent des aptitudes et des qualités qui pourront être bénéfiques pour votre milieu de travail.*