|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Thème** | **Français** | **Mathématiques** | **Géo/His** | **PMT** | **APS** | **Stages (IP)** |
| **Santé - APS** | * ACTIVITÉ PHYSIQUE ET ALIMENTATION |  |  |  |  |  |  |
| * LOISIRS |  |  |  |  |  |  |
| * FACTEURS D’INFLUENCE |  |  |  |  |  |  |
| * SERVICES ET RESSOURCES |  |  |  |  |  |  |
| **Société - APS** | * HABILETÉS SOCIALES |  |  |  |  |  |  |
| * ENGAGEMENT DANS SON MILIEU |  |  |  |  |  |  |
| * FACTEURS D’INFLUENCE |  |  |  |  |  |  |
| * SERVICES ET RESSOURCES |  |  |  |  |  |  |
| **Consommation - APS** | * FACTEURS D’INFLUENCE |  |  |  |  |  |  |
| * PRÉVENTION |  |  |  |  |  |  |
| * SERVICES ET RESSOURCES |  |  |  |  |  |  |
| **Autonomie financière - APS** | * BUDGET |  |  |  |  |  |  |
| * REVENUS |  |  |  |  |  |  |
| * DÉPENSES |  |  |  |  |  |  |
| * ÉQUILIBRE BUDGÉTAIRE |  |  |  |  |  |  |
| * ÉPARGNE |  |  |  |  |  |  |
| * ENDETTEMENT |  |  |  |  |  |  |
| * FACTEURS D’INFLUENCE |  |  |  |  |  |  |
| * PRÉVENTION |  |  |  |  |  |  |
| * SERVICES ET RESSOURCES |  |  |  |  |  |  |
| **Logement - APS** | * HÉBERGEMENT |  |  |  |  |  |  |
| * DROITS ET RESPONSABILITÉS |  |  |  |  |  |  |
| * SERVICES ET RESSOURCES |  |  |  |  |  |  |
| **Identité personnelle et professionnelle - PMT** | * REGARD SUR SON HISTOIRE PROFESSIONNELLE |  |  |  |  |  |  |
| * PRISE EN CONSIDÉRATION DE SES EXPÉRIENCES DE TRAVAIL OU DE BÉNÉVOLAT |  |  |  |  |  |  |
| **Monde du travail - PMT** | * CONNAISSANCE DE CERTAINES PARTICULARITÉS DU MONDE DU TRAVAIL |  |  |  |  |  |  |
| * EXPLORATION DE TÂCHES DE TRAVAIL |  |  |  |  |  |  |
| * RECONNAISSANCE DE L’IMPORTANCE DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES DANS LE MONDE DU TRAVAIL |  |  |  |  |  |  |
| **Insertion professionnelle - PMT** | * MISE EN ŒUVRE • PRISE DE CONTACT AVEC LE MILIEU • ENGAGEMENT * UTILISATION DE STRATÉGIES • PASSAGE À L’ACTION |  |  |  |  |  |  |
| * RECONNAISSANCE DES PRINCIPALES RETOMBÉES • SUR SOI • SUR LES AUTRES SUR SON AVENIR |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |